

## Rollenkarte: Projektleiterin

Mag. Farida Zitouni, 33 Jahre

Zuständigkeit: Leitung des Projekts

### **Hintergrundinformationen:**

- Nach dem Abschluss deines Doppelstudiums im Lehramt Mathematik und Physik auf der Universität Wien und Bauingenieurwesen an der Technischen Universität 2001 hast du an einer Schule im 20. Bezirk die Fächer Mathematik und Physik unterrichtet.
- Seit 2009 bist du Betreuungslehrerin im Schulpraktikum und leitest fachdidaktische Seminare der Universität Wien. Durch deine enge Verbundenheit zur Universität Wien hast du bereits viele Projekte und Forschungen geleitet.
- Im Jahr 2014 wurdest du zur Projektleiterin des aktuellen Projekts ernannt, das Projekt endet im Jahr 2017.

*Als Projektleiterin ist es deine Aufgabe, als kommunikative Schaltstelle in diesem Projekt und als Informationsknotenpunkt in der Diskussion zu fungieren. Du eröffnest und beendest die Diskussionsrunde und übernimmst die Diskussionsleitung.*

- ✓ Diese Aufgabe liegt genau in deinem Kompetenzbereich, denn du bist eine hervorragende Kommunikatorin, die eine aktive und bewusste Betreuung einflussreicher Stakeholder und Umfeldgruppen ermöglichen möchte.
- ✓ Du hast einen guten Draht zu den Lehrer\_innen des Teams.
- ✓ In der ersten Runde der Diskussion stellst du die Teilnehmer\_innen mit Namen und Aufgabenbereich vor.
- ✓ In der zweiten Runde moderierst du nun die Wortmeldungen der einzelnen Teilnehmer\_innen, die Ergänzungen zu ihrem Aufgabenbereich/Anliegen und Tätigkeiten geben und Optimierungsvorschläge präsentieren.
- ✓ In der dritten Runde öffnest du Raum für Fragen und Themen, die noch unklar sind. Abschließend dankst du allen Anwesenden für ihre Anwesenheit und die positive Diskussion.

### **Interessen und Ziele:**

- Dir ist es wichtig, die Situation im Kindergarten sowohl in Bezug auf das Wohlbefinden der Nutzer\_innen als auch auf die Energienutzung zu verbessern.
- Die Schaffung eines Bewusstseins für einen nachhaltigeren Umgang mit Energie steht für dich im Vordergrund.
- Die Realisierung des Projekts ist für dich unerlässlich. Um diese Aufgabe erfüllen zu können, versuchst du, das Vertrauen anderer durch positive Maßnahmen zu gewinnen. Den Umgang mit Konflikten scheust du jedoch nicht.
- Es ist dir wichtig, ein positives Arbeitsklima zu schaffen, in dem sich die Teilnehmer\_innen wohl fühlen.